

围绕中心、服务大局，以工会为推手全方位 促进学院发展

——机械与车辆学院工会 2014 年度工 作总结

2014 年，机械与车辆学院工会在学校工会及学院党委、行政的关心和领导下，在党的十八大精神指导下，深入学习十八届四中全会精神，践行社会主义核心价值观，围绕学院中心工作，以服务教职工为重点，认真履行“维护、建设、参与、教育”的基本职能，不断加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，坚持与时俱进，锐意进取，求新思变，励精图治，充分发挥了工会的桥梁和纽带作用，现将 2014 年学院工会工作总结如下：

一、加强工会组织建设，履行监督保障职能

要在新的历史起点上推进工会事业，就必须全面加强工会的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设，增强凝聚力，使工会成为学习型、服务型、创新型的教职工群众组织。一年来，学院工会进一步加强了基层工会的组织建设、认真履行监督保障职能，主要开展了以下几方面工作：

1. 充分发挥教代会的监督保障职能，参与学院重大事项决策

根据《校教职工代表大会工作规程》和《实施细则》，年初，学院顺利召开了第二届教职工代表大会扩大会议，学院

教授委员会委员、教代会主席团代表、系部中心主任和党总支书记、各研究所所长等 40 余人参加了会议,院长项昌乐、党委书记阎艳等全体院领导出席了大会。会议由教代会主席团主席、国家级工程训练中心主任丁洪生教授主持。学院领导向所有参会人员介绍了学院 2014 年工作要点的起草情况和学院拟在 2014 年按照改革和发展的总体设计思路,与会代表踊跃发言,围绕着学院 2014 年工作要点对学院的发展建言献策。通过本次教代会扩大会议,充分发挥了各位教师参政议政的作用,鼓励大家对学院的全面发展出谋划策,使学院的各项工作科学、协调地发展。

2. 参时政、论时事,理论学习与教学实践紧密结合

理论学习是促进教师整体素质不断提高的保证。年内,由院工会牵头,建立了“五个一”常态化学习机制:既“一月一本书、一月一交流、一事一联动、一季一研讨、一季一讲座”。常态化的学习机制涵盖了国家法律法规、学校规章制度和相关业务知识。通过全面学习、深入解读党的十八届四中全会精神和相关文件。学院工会积极配合学院党委、团委、行政,认真筹划,精心组织全院师生热议十八届四中全会议题,以推动基层组织建设为着力点,提升人才培养水平,增强科学研究能力。

3. 坚持院务公开,加强作风建设,发挥工会的监督职能

长期以来,学院工会一直关心职工生活,坚持教代会制度,充分发挥教代会的桥梁、纽带作用,不断强化民主办院,

增强教师的主人翁精神，团结和动员全院教职员工参与学院的民主管理和民主决策，使学院的各项事业全面协调发展，整体水平不断提升，各项工作呈现出欣欣向荣的发展局面。

在 2014 年，我们组织教代会、工会代表参加院务会，使教代会、工会代表参与到学院管理中来。具体做法是，在年初组织教代会、工会代表讨论学院年度工作要点和计划；年终组织学院领导干部述职工作；教代会、工会参与学院年底绩效考核、职称评定、评优选优等重大事项决策。

院务公开，使教职工对学院发展前途、改革目标、管理方法、工作程序有了全面、深入的了解，调动了广大教职工的积极性，增强了广大教职工，参与管理学院改革发展的意识，加强了学院的民主建设和廉政建设。

二、注重教师队伍素质建设，并引导青年教师参与人才培养

学院非常重视青年教师培养，以“修身、立志、进取、成才”为培养原则，采取多种措施，促进青年教师结合自身历程，尽快成才。同时，工会也非常注重引导青年教师参与人才培养，形成了相关的规定和管理办法，加强了教师的育人意识，增进了教师与学生之间的交流。

1. 通过教学基本功比赛，促进青年教师的成长

大学的根本任务和使命是培养人才，一切工作都要围绕人才培养来开展，都要为学生的健康成长服务。“以学生为中心的教育”是大学精神的核心内容。青年教师教学能力直

接影响到学生培养质量，也是学生直接感受到的大学之文化和水平。为了促进青年教师教学水平的提高，我院始终将青年教师教学基本功比赛作为一个契机，要求每个青年教师都参加到比赛中，通过系级选拔和院级选拔的方式，来锻炼和提高青年教师的教学水平。

年内，学院工会召开了第九届青年教师教学基本功比赛选拔赛动员会，并组织了第九届青年教师教学基本功比赛选拔赛。各位参赛的青年教师经过认真的准备，讲台上用语缜密、生动风趣，并不时和评委及观摩人员进行互动。经过专家组的评选，韩恺、黄彪、周世园、赵自强、邹渊、胡洁 6 位老师获得学院选拔赛一等奖，何旭、韩立金、敬石开、熊建银、郭宏伟 5 位老师获得学院选拔赛二等奖。

长期以来，学院为落实学校推进 21 世纪首都高等教育发展计划，一直以培养青年教师为工作的中心。赛前，学院以青年教师基本功比赛为抓手，建立了青年教师培养导师制，从教学能力、科研能力和组织沟通能力等方面，全方位对青年教师进行培养。

教学基本功比赛为广大青年教师提供了一个展示教学能力的舞台，为观摩比赛的青年教师提供了一个交流学习的好机会，不但提高了他们的教学能力，更提升了学院教师队伍的整体水平，为广大青年教师担负起教书育人的责任发挥了重要作用。

2. 工会要求青年教师参与德育教育，把育人工作放在首

位

年初，由院工会牵头，召开了以“育人”为主题的座谈和班主任、辅导员工作研讨会。通过活动，广大青年教师和班主任老师更加热爱学生、尊重学生、发现学生们的特点和爱好，不断提高了自身素质，做同学们身边的榜样。

会上，专业建设责任教授、班主任、辅导员围绕学风建设、思想教育、实践育人等内容开展了讨论交流。常务副院长唐水源在分享中提出，高校教师和管理人员都应该时刻以学生为中心，把“爱、帮、亲”作为基本育人理念，擅于倾听学生需求，留心有困惑、有困难的学生，通过适当方式关心和帮助他们，并结合自己实际工作中的具体案例介绍了如何培养遵守规矩、富有社会道德、个性化全面发展的人才。交流研讨后，项昌乐院长对班主任、辅导员工作提出了四点要求：一是坚持对学生传递正能量，用积极的态度和科学的思维影响学生；二是开展工作时把“尊重学生”摆在首位，尊重学生的人格和性格，因材施教；三是对待工作要有主动性，主动学透规章制度，主动为学生解决实际问题；四是正确处理教育、服务、引导的关系，做好学生的“成长导师”。

机械与车辆学院坚持聘用一线青年教师担任班主任已有十余年的时间，并把担任班主任一届以上作为学院年轻教师职称评定的一个必要条件，且学院有成熟的管理和考核制度，形成了学院《班主任管理规定》。这样一来，学院的新进教师都争当班主任，形成了很好的氛围。青年教师与学生

年龄相近，能够更好地开展思想工作，同时他们也具有良好的专业和学科背景，能够对学生的专业兴趣进行很好的培养。

3. 工会引领青年教师通过多种渠道与学生交流互动

青年教师参与到学院人才培养中来，发挥着不可小觑的作用，在充分分析了本科生和研究生的不同之后，学院工会和学院学生工作组联合推出了分别针对本科生的专业导师制制度与针对研究生的学术沙龙“下午茶”系列活动。

本科生专业导师制是指学院大三的学生从良乡回到中关村，面临新的环境，为帮助学生顺利度过学业和人生的重要选择期，学院给每三到五位学生配置了一位专业导师，这个导师和学生的毕业设计导师不同，他们都是青年教师，他们不定期的给学生开会，同时学生们若有任何困惑也可以随时与导师联系，专业导师们对学生的学业和生活进行指导，帮助其答疑解惑、规划人生。

研究生学术沙龙“下午茶”系列活动促进了青年教师与研究生之间的学术交流，扩展了研究生的知识储备，拓宽了研究生的学术视野。近年来学院的学术沙龙活动在老师和研究生群体中一直反响热烈，老师和同学们越来越乐于参与并组织形式开放自由的沙龙活动。今年的学术沙龙“下午茶”活动进行了“全年常态化”的改变，每月定期举办一场，年内共邀请了龚建伟、刘检华、张幽彤、郭宏伟、黄彪、王志福、胡洁、席军强、刘辉等十位老师分别与研究生进行了深

入细致的交流，为广大研究生带来更多的学术思想碰撞的机会和平台。

4. 工会鼓励青年教师指导学生科技创新

学生科技创新活动是综合素质培养工作的重要抓手，在学生第一课堂知识掌握及实践、创新思维能力培养、团队合作能力锻炼等方面具有重要的推动作用。为进一步加强教育教学一体化建设，鼓励教师参与学生科技创新指导工作，并进一步规范学生科技创新活动中的指导教师行为，学院工会联手学生工作组在院务会提议，获得院领导同意与支持，并最终形成了《机械与车辆学院学生科技创新活动指导教师队伍管理办法》。“办法”中明确规定了指导教师的岗位职责、聘任办法、考核激励等事项。

通过近两年的实践，教师在指导学生科技创新方面成果显著。机械与车辆学院在工程训练中心开辟出一块场地作为学生科技创新基地，教师和学生在这里搞研究、碰撞思想，在国内外的很多大型比赛上均取得了不错的成绩，今年下半年就荣获了第八届中国节能竞技大赛电动组高校第一名、在第五届中国大学生方程式汽车大赛中获得大学生车手挑战赛冠军及赛车设计、高速避障、节能效率等八项单项奖以及最后总分分别位居纯电动组亚军（同时为国内高校冠军）、燃油组亚军等多项荣誉，同时，学院的学生科技创新作品受到了中共中央政治局委员、国务院副总理刘延东，中共中央政治局委员、北京市委书记郭金龙，全国政协副主席、科技

部部长万钢等党和国家领导人的重视。

三、热情为教职工服务、关心帮助困难职工、营造温暖的职工之家

要发挥教师的主观能动性，就必须在生活上关心、帮助他们解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。学院工会一直关心教职工的实际困难，千方百计为他们解决实际问题。同时坚持开展“五必访”活动，对教职工本人及亲属的“婚、生、病、丧、难”开展送温暖工作，把“关怀”送到他们的心坎上。主要做法有：

1. 探望和慰问患病住院的教职工

年内，我们对生活有困难的教职工积极帮助，争取上级工会的帮困经费；为教学一线家庭贫困的教职工、劳模及优秀教师、离退休教师及老干部、生病住院的教师、老教授代表等进行慰问，全年共慰问 40 余人次，发放慰问金近两万元。

2. 关心全院教职工身体健康

年内，我们组织了全院教职工进行体检，动员广大教职工参加校工会组织的健康讲座；我们在组织职工体检的同时，配合校医院安排了女教工的专项体检，并承担了女教职工的全部体检费用近 3000 元。

3. 弘扬中华民族尊老敬老的传统美德

为促进家庭和睦、社会和谐，在 2014 年底，学院工会配合学校老干部处，为 4 对金婚老人赠送了礼物。

四、开展丰富多彩的文化活动和体育活动，提高教职工的身体素质

2014年，学院工会在认真做好常规工作以及认真完成上级布置的任务，积极参与学校工会组织的各项活动外，还不断推陈出新，积极开展形式多样，富有特色的活动，增强了教职工的身体素质，营造了“健康、和谐、积极、融洽”的大家庭氛围，收到了较好的效果。

1. 积极组织学院运动会、参加校运动会，走出教室、沐浴阳光

在2014年度，学院工会牵头，以春季运动会为载体，全面促进各项体育活动的开展，平日课堂上兢兢业业的老师们此刻尽情地挥洒比赛的热情，全院师生在体育场一同竞技，既锻炼了身体，又促进了师生的交流和沟通，完美地展现了学院老师和同学们亲密无间的师生情谊。

学院教师热情响应李和章校长提出的“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的目标，参与了学校运动会。

同时，学院还举办了第九届田径运动会，学院全体教师都换上了运动装，来到田径场上参与运动，收获友谊，享受快乐。项昌乐院长在开幕式上呼吁各位老师继续积极参加集体活动，从中感受集体智慧、集体文化、集体力量，继续营造良好的学院文化和氛围，并督促全院师生积极锻炼，养成每天运动一小时的习惯，以便更好的完成教学、科研及学习

任务。平日课堂上兢兢业业的老师们在比赛场上尽情地挥洒比赛的热情，拔河、投篮、踢毽、跳绳，样样精通，同学们在场边高呼喝彩，展现了学院老师和同学们亲密无间的师生情谊。

2. 教职工秀活力，羽毛球赛展风采

学院在校体育馆全年租了 2 块羽毛球场地，焕发了广大教职工打羽毛球的热情，他们在锻炼身体的同时，又交流了工作、加深了友谊，为大家提供一个以球会友、增进友谊的机会，搭建相互沟通的桥梁。。

2014 年，学院工会组队参与了学校工会组织的“京工杯”教职工羽毛球团体赛，在学院副院长、工会主席左建华的带领下，学院十余位教师代表组成的队伍顺利在小组赛中脱颖而出，在最后的淘汰赛中惜败管理与经济学院，最终获得了第五名。

3. 教师学生齐上阵，足球、篮球样样通

9 月份开始，机械与车辆学院师生足球友谊赛几乎每周末都在上演，这是学院特种车辆研究所工会小组的特色活动。平日里在工作中不苟言笑、严谨治学的教授、导师们在周末里会变身足球队员，带领自己的研究生和本科生开展课题组与课题组之间的师生足球友谊赛，赛场上老师和学生们团结协作，挥汗如雨，比赛竞技的同时增进了友谊。

10 月份，为期一个月的机械与车辆学院 2014—2015 学年迎新师生篮球赛顺利举行。昔日课堂上、实验室、办公室

中的教师们也变身为运动健将，和同学们在球场切磋球技。以新生入学为契机，是学生一进到学校便和老师有了深入的接触，增进了新生对学院老师的了解与认识，拉近了师生之间的关系。

类似的师生共同参与的体育项目在机械与车辆学院还有很多，比如在学生毕业季举办的“青春飞扬运动季”周末体育运动，学院领导和老师也都会和学生们开展丰富多彩的体育活动，在此不再一一列举。师生关系的和谐是提高办学质量，加强科研效率和开展素质教育的关键，机械与车辆学院通过类似的多种多样的师生友谊赛，构建和谐师生关系，进而促进和谐校园建设。

4. 金秋十月来登山，健康和谐增情义

10月，学院工会积极响应学校工会的号召，自行组织开展了登山活动。学院工会组织全院教职工来到北宫国家森林公园，恰逢北宫国家森林公园举办彩叶节，公园里红色、绿色、黄色、粉色应接不暇、连成一片，自然美景美不胜收。学院教职工一边赏美景，一边登山，一边享受和同事、家人在一起的快乐时光。本次活动在教职工中倡导了体育健身、劳逸结合的健康理念，也加强了不同研究所教职工之间的交流和沟通，增加了学院的凝聚力。参与活动教职工纷纷表示，在工作之余一定要将健步走坚持下去，保持健康体魄，为学院和学校的发展做出自己的贡献。

5. 树立模范，开展“我心中最美的教师”评选

“我心中最美的教师”活动是由机械与车辆学院工会和学生会联合主办的，为充分展现学院教师风采、促进教师和学生之间的交流、丰富新时期师德建设内涵的评选活动。自2013年以来，学院已经开展了两届的“我心中最美的教师”评选，当选教师全部是由学生投票选举产生，教师们认为学生的喜爱是对他们最大的肯定。评选结果将在学生毕业晚会上宣布并颁奖，学院工会和学生会还会采访获奖教师，并在网站上进行宣传，在全院上下形成崇尚师德的风气。

五、离退休及校友工作有声有色

学院非常重视离退休教师的工作，让他们参与到学院的建设和发展中来，我们经常向离退休教师汇报学院的发展情况，并征求他们的意见。在年内，我们还接待了2001级研究生毕业十周年、1980级毕业三十周年、1974级入校四十周年、2000级车辆系和制造系毕业十周年返校等系列活动，为他们的聚会，做了精心的策划和周到的安排。

六、加强宣传、推进学院的文化建设

学院工会一直重视学院的宣传工作，通过校园网、印制材料、展板等多种方式，总结学院取得的成就，报导学院各方面工作动态，宣传学院的好人好事，展示学院教职工的精神风貌，得到了广泛的好评。在学校工会在线的网站上，机械与车辆学院工会发布的新闻数量也一直名列前茅。

在日常管理中，我们能按“量入为出、用好每一分钱”的原则，来使用工会经费，保证了把有限的工会经费使用在

大众活动上，照顾到了所有会员的利益。

机械与车辆学院工会长期以来一直秉持围绕学院中心工作，服务大局的意识开展各项工作。学院工会锐意进取、勇于创新，在今年的第九届 T-more 优秀教师奖（课堂教学类）的评选中，我院韩占忠老师和杨薇老师分获二、三等奖，占据了全校八个席位中的两个；另外，学院电动车辆国家工程实验室还荣获了市级职工创新工作室的荣誉称号。

回顾 2014 年走过的路程，我们虽然在为教工服务，为学院发展服务等方面，发挥了桥梁和纽带的作用，取得了一些成绩。但是距校领导的要求和广大教职员工的期望，还有距离。百尺竿头，更进一步。我们有决心在新的一年里，牢记党的十八大精神，发扬优良传统，紧紧围绕学校工会的部署，按学院的中心工作，一如既往地发挥好桥梁纽带的作用，履行好监督保障的职能，配合学院的中心工作，精心策划好各项活动，让学院的工会工作登上一个新台阶，取得更好的成绩。

机械与车辆学院工会

2014 年 12 月 5 日