

# 信息与电子学院工会 2014 年度工作总结

2014 年，信息与电子学院工会、教代会在学校工会领导下，在学院分党委和行政的支持下，坚持以科学发展观为指导，围绕学校办学目标，坚持以法治会，加强自身建设，充分发挥职能，在组织教职工参政议政、建设和谐校园、积极开展群众性文体活动、大力开展送温暖活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。工会以全面提升教育教学质量，调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革；切实履行工会的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展作出新贡献。现将近一年来的工会工作小结如下：

## 一、加强组织建设，完成教代会代表和主席团成员增选

经学院党委、院务会研究决定，6 月进行了我院教代会代表增选和教代会主席团成员增选。通过增选，教代会代表和主席团成员的的代表性更加合理，基层工会、教代会组织进一步完善，为民主参政、议政，以及学院一系列规章制度的建设创造了条件。

## 二、认真开展教代会工作，切实履行民主

### 1. 建立完善的教代会制度，确保各项工作顺利开展

学院工会按照《北京理工大学信息与电子学院教职工代表大会工作规程（草案）》开展各项工作，各工会委员按照职责要求开展工作，保证了工会、教代会工作的高效、有序开展，按规程中的规定召开教代会和进行教代会代表的增选。

学院的重大事项以及涉及到教职工切身利益的规章制度等都需要通过教代会表决同意，充分发挥了工会、教代会的监督职能，调动和发挥了全体教职工的工作积极性，使学院领导班子和全学院教职工紧紧地团结在一起，促进了学院的各项工作。

### 2. 积极参与教代会提案工作，落实发挥教代会代表作用

学院工会积极发挥教代会代表作用，积极听取意见群众意见，组织学院教职工认真讨论，向教代会提出有关学校改革发展、教学科研、队伍建设、人事制度改革、学科建设、学生教育管理等多方面建设性议案，充分发挥了教代会的作用。

### 3. 参政议政，实施民主管理

为了切实履行民主，对于涉及到教职工切身利益的规章制度，都需要经过教代会表决通过后才能执行。本年度教代会对学院研究生（含博士生）招生名额分配、学院教师承担教育工作的规定、学院基础课和专业课课程组组建及运行的规定、学院教学工作量计算及奖励绩效津贴实施办法、学院奖教金评选规定等开会进行了讨论，通过充分征求各方面意见，提出了修改建议，并且通过主席团会议进行了表决。由于这些规章制度在制定过程中充分征求了各方面的意见，考虑了各方面的利益与诉求，使得规章制度的执行有力，促进了学院各方面的工作。

以群众路线教育实践活动为契机，通过充分征求各基层单位对学院领导班子的意见和建议，加强了学院的团结，促进了学院的各方面工作。

### **三、加强师德建设，努力提高教职工素质**

#### **1. 开展“三育人”和师德先进的评选与宣传**

学院工会积极做好“三育人”、师德先进教师、优秀教职工代表、工会会员代表等评选工作，认真组织评议，评选出先进标兵、先进个人以及先进集体、优秀教职工代表等。通过发挥先进人物的榜样和带头作用，提升了学院全体教职工的政治素质及献身精神。学院以宣传全国“五一劳动奖章”和“全国模范教师”获得者吴嗣亮教授为契机，号召全院教职员员工向他学习，促进了学院的科学研究和教书育人工作。

#### **2. 举办“青年教师基本功比赛”**

为了提高青年教师教学能力，加强青年教师培养，学院工会积极开展青年教职工教学基本功比赛。通过制定章程、赛前动员、预赛和决赛，全院所有符合条件的青年教师都参加了比赛，并且对初赛的16名优胜选手和决赛的6名优胜选手进行了表彰与奖励。选拔出的六名决赛优胜选手代表学院分别参加理工组和双语与全英文教学组的校级青年教师教学基本功比赛。

#### **3. 促进青年教师发展**

针对学院青年教师比例大于50%的情况，积极在各方面创造条件促进青年教师的发展。学院组织青年骨干教师开展拓展训练，组织成立了青年科协和青年教师联谊会，支持青年教师的文体活动。通过这一系列活动加强了青年教师的交流，为青年教师的发展创造了条件。

#### **四、维护教职工权益，关心教职工切身利益**

##### **1. 积极进行劳动人事争议调解**

为维护教职工权益，学院工会教代会把维护教职工切身利益、切实为教职工办实事作为工会的重要任务。为进一步构建和谐劳动关系、人事关系，学院在上级工会的要求下，在学院领导的支持下，根据《中华人民共和国劳动合同法》，成立了劳动人事争议调解小组。当教职工在劳动和人事等方面遇到争议问题时，在一定范围内进行调解，最大限度维护广大教职工的合法权益。

##### **2. 关注女教师的权益和全面发展**

学院工会一直以来都非常重视女教职员工的权益与发展。在儿童节、妇女节开展福利活动，发放慰问品，为女职工组织免费体检，为女性教职工提供了切实的福利，在女性教职工中产生良好反响。学院积极支持学校的“女教授导师助青年女教师成长计划”，广泛宣传、积极组织，发挥带动作用，促进了女教师的全面发展。

##### **3. 建立困难职工动态档案，开展困难职工帮扶和送温暖工作**

工会困难职工档案的建立，是工会帮扶工作和送温暖的一项基础工作，学院完成了困难职工档案的建立，并在学院领导的支持下对困难职工给予一定的帮助，急职工之所急，想职工之所想，通过开展针对特困教职工的重点帮扶工作，让他们体会到了集体的温暖，进一步提高了全院教职工的凝聚力。

工会对学院患重大疾病的教师给予了特别的关注，在多方面想方设法提供帮助，包括对这些教职工的精神状态和心理健康的充分关心与帮助，并制定标准，按标准慰问和抚恤。

##### **4. 做好良乡校区团购教师住宅的入住工作**

学院工会重视良乡校区团购房的入住工作，设置专人在房屋质量、收房、物业等方面为购房职工做好服务工作。

#### **五、开展丰富多彩的教工文体活动**

学院积极响应学校号召，组织教职工积极参加学校工会组织的广播操、运动会等活动，并取得了广播操比赛一等奖和教工运动会团体总分第五名的好成绩。除此之外，学院工会还积极组织

学院教职工趣味运动会，让老师们能从繁忙的工作中走出来，其乐融融，强身健体，为加强交流和沟通提供良好的平台。

学院在“教职工之家”设立了乒乓球室、台球室、棋牌室等，并且不定期组织各种业余文体活动，丰富了教职工的业余生活，促进我院教职工具有良好的身体素质和健康的体魄，保证快乐、愉悦的工作状态与生活方式。

信息与电子学院工会  
2014年12月1日