

自动化学院工会 2014 年度工作总结

自动化学院工会在校工会和学院党委、行政的领导、支持下，在全院教职工的共同努力下，坚持学校“6+1”发展战略，围绕学院中心工作，履行工会各项职责，推进学院民主管理和民主监督。坚持以人为本，充分调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，为增强教职工的凝聚力、建设一支优良的教师队伍、推动学院的发展作出了积极贡献。

一、党政工共建教职工之家

学院党委、行政重视工会工作，认真贯彻落实学校党委关于加强和改进工会工作的意见，以及校教代会和工会工作要求，学院工会、教代会组织机构和工作制度健全，工会主席由副院长刘昕戈担任，教代会主席由副院长刘向东担任。

学院党委定期召开会议研究工会教代会工作。按照学校关于深入开展建设教职工之家工作的意见，在先进教职工之家的基础上，努力把学院工会建设成为模范教职工之家。学院将工会活动经费纳入年初预算中，对工会组织的文体活动和调研活动给以支持。针对具体活动学院、工会共同支持。

二、制定完善民主管理制度

定期召开学院工会教代会会议，今年召开全院教职工大会 2 次。结合学院工作，讨论通过了《自动化学院院务公开制度》、《自动化学院绩效工资实施办法》、《自动化学院公用房核算管理办法》、

《自动化学院安全生产和实验室安全管理条例》等规章制度，制定了《自动化学院教职工福利条例》、《自动化学院教学工作量计算方法》。落实工会教代会主席列席院务会制度，邀请我院教代会主席出席每次院务会。通过会议、橱窗、网站、电子邮件等形式做到院务公开。

三、关心支持青年教师成长

切实发挥工会“大学校”作用，积极组织青年教师参加教学基本功比赛，积极开展教职工岗位培训和业务能力竞赛活动，积极开展师德和“三育人”教育活动，建立青年教师联谊会并积极开展活动，提高教职工整体素质。

学院重视青年教职工的业务成长，积极遴选青年教师作为后备学术骨干，给以重点培养，在科研条件、出国进修等方面提供支持。从培养未来学术骨干和学术带头人的角度，学院党政领导经常与青年教师谈话，对其事业规划及时帮助提醒，既从生活上关心教师，又对其工作上提出严格要求，使其能以饱满的精神状态，全身心地投入到教书育人的工作中来。

组织青年教师参加教学改革立项、教学方法研讨等活动。鼓励青年教师参加各种教学比赛活动，提高他们的教学能力和综合素质。组织学院青年教师教学基本功比赛，聘请名师辅导、点评。

建立“传帮带”制度，动员师德表现好、业务水平高的骨干教师担任青年教师的指导教师，把师德培养教育作为重要内容，经常召开座谈会进行经验交流。聘请6名离退休教授组成顾问委员会，

对青年教师的课堂教学、实验教学质量进行监督，院领导和责任教授不定期对青年教师的教学质量进行检查和指导。明确要求每位责任教授每学期至少听一两位青年教师的课。同时每学年召开一次学生代表座谈会，以了解情况，加强教学过程中的检查督促。

建立了青年教师联谊会，定期组织青年教师学术沙龙，旨在为青年教师提供一个轻松自然、畅所欲言的交流平台，并通过青年教师的报告与讨论，营造青年教师学术研讨氛围，进而有助于提高青年教师的学术业务水平、拓宽其思路、开阔其眼界。在轻松自由的氛围中，真正起到了加强青年教师间沟通交流、激发思想、启迪智慧的作用。通过这种学术交流活动，让不同领域、不同研究方向的教师彼此熟悉，激发了相互间的热烈探讨，拓宽了大家的视野，甚至还从讨论中激发了一些新的问题和值得研究的学术方向。

在青年教师培养方面取得突出成绩：今年王美玲教授获得长江学者特聘教授、邓志红教授获得国家自然科学基金优秀青年基金，孙健教授获中组部青年拔尖人才称号，10位青年教师获得国家自然科学基金项目资助。

四、关心教职工身心健康，为教职工排忧解难，建设和谐学院

关注教职工身心健康，通过文体活动等多种形式舒缓工作压力。积极参加校工会组织的各种文体活动。成功举办学院第六届春季运动会，组织学院教师参加健步走活动。坚持在校体育馆组织每周一次的学院教师羽毛球活动，并鼓励大家积极参加。

关心女教师，安排好专项体检工作，在“三八节”发放慰问费。

在教职工子女入托入学方面，积极帮助联系，争取得到支持。通过各种形式给教师送生日贺卡和生日礼物、探望生病的教职工等，使老师们得到了职工之家的温暖，凝聚了学院的向心力。

关心帮扶离退休老同志。切实做好离退休老同志校院二级管理。每年由学院组织安排离退休老同志集体郊游。逢重大节假日，学院都为离退休老同志准备慰问品、慰问金。离退休老同志生病、住院期间，学院工会都派人专程看望。遇到离退休老同志离世等特殊情况，学院领导亲自慰问家属，工会积极配合家属做好各项善后工作。

积极为教职工排忧解难，关心和保护教职工权益，从而化解了矛盾，没有发生一例因对学院工作不满而引起的上访事件，为建设和谐学院贡献了力量。

五、学院工会注重自身建设

学院工会委员会积极开展理论研究和调查研究，到多所院校调研，探索交流学院工会工作方法和经验。

积极完成校工会布置的各项任务，如校运动会、教职工足球赛、秋季爬山、京卡/服务卡发放、连续两年赞助承办校教工羽毛球比赛等；积极利用网络、宣传栏等多种形式宣传学院及工会活动。及时足额收缴会费，会费使用向会员公开。

自动化学院工会

2014年12月15日