

# 服务师生、勇于创新，为学院发展贡献力量

## ——材料学院工会 2014 年度工作总结

2014 年，材料学院工会在学校党委、校工会的领导下，在学院党政领导的直接关怀下，学院工会干部全心投入，学院教职员理解支持，完成了一系列的工作，取得了一定的成绩。

材料学院工会紧紧围绕学院的中心工作，努力加强工会的理念建设、文化建设、组织建设和团队建设，全面履行工会的各项职能，积极维护教职工合法权益，热心为教职工办好事办实事，帮助教职工全面提高素质，为学院的改革、创新与发展做出了贡献。

### 一、材料学院工会特色

工会工作是一项群众性工作，应当从群众中来到群众中去。2014 年，我院工会在上级工会和党委的领导下，在行政的大力支持下，在广大职工的积极参与下，以群众性活动为载体来开展工会工作。不断营造“健康、和谐、积极、融洽”的大家庭氛围，努力打造“志存高远，携手奋进”的团队精神，为推进我院文化、团队建设，工会发挥了应有的作用，起到了明显的效果。总结多年的工作经验，我院工会工作形成了“突出理念，注重文化，依托活动，凝聚团队”的特色工作模式。

材料学院工会注重树立共同理念，构建学院文化氛围，并依托文艺活动、体育竞赛、座谈交流、集体出游等多种形式凝聚团队力量，

为服务教职员工和学院工作的更好开展贡献力量。

## 二、理念与文化建设

学院的文化建设和氛围营造是学院的软实力，是学院凝聚人心、展示学院形象、提升学院文明程度的重要体现。这一年中，材料学院工会坚持师德建设与评价激励相结合、传统与现代教育方式相结合、民主管理和人文关怀相结合，营造积极向上、团结奋进的学院氛围，把教职工思想政治工作与学院文化建设紧密结合。

党委与行政一起，通过教代会等形式，不断完善学院各级各类人员工作评价指标，形成学院内部自我激励、公平竞争的良好氛围，使广大教师人尽其才、才尽其用。在岗位聘任、考核及人事制度改革中，坚持量化指标与非量化指标相结合，在鼓励教职工积极提高量化指标的同时，积极参与团队建设、参与学院学科建设等公共事务以及育人工作；在各类评奖评优中，坚持原则标准导向，如在校优青后备人选及师德标兵等的推荐中，在学术水平相当的情况下，优先选拔积极参与学生工作及学院、系级组织工作并做出突出贡献的青年教师。另外，院工会协助党委制定了学院师德规范，积极开展了师德师风教育，在教职工的考核评聘晋升中落实师德一票否决制，大力推进教书育人、管理育人、服务育人工作。学院工会在这一年中通过一系列的主题活动来进行引导，如“让师生满意、让党放心”师德建设系列活动等，进一步弘扬了“实事求是精神”和优良传统，加强了师德师风建设。

## 三、丰富多彩的活动

丰富多彩的文体活动，为学院工作带来了生机和活力，同时更进

一步活跃了教职工生活，促进了教职工身心健康，增强了凝聚力和向心力，使广大教职工精神愉快、生气勃勃、团结一致地投入到工作中去，为学院的发展做出了贡献。

今年，学院工会积极组织开展了“我的好导师”、“为人、为师、为学”讲述身边的师德小故事活动等征文活动，提高了教职工参与思想政治教育的主动性、积极性、增强思想政治教育的实效，推动了学院精神文明建设。

今年，学院工会还认真组织了羽毛球赛、篮球赛、趣味运动会、“金秋健走”等活动，其中，“金秋健走”活动在教职工中引起了巨大的反响，院工会决定举办“材料人四季健走”活动，号召所有教职工每月第一个周六参加健走，并获得认证点卡。学院张贴“健走达人榜”，记录每位教职工健走公里数，并在年终总结中评选“健走达人”，给予奖励。通过各类文体活动，加强了老师之间的交流。

按照传统，学院工会还将在年底组织举办“材满今宵”大型文艺晚会。从节目的策划、人员的组织、晚会的编排，学院工会全员出动，尽心尽力。近年来，该文艺活动一直受到教师们喜爱，每年参与人数众多，并且精心组织节目，共同营造学院“其乐融融”的良好氛围。

#### **四、关心团队建设**

##### **1. 发挥工会优势，关心青年教师成长**

北京理工大学材料学院工会共有六个工会小组，为坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，学习领会习近平同志系列讲话精神，培育和践行社会主义核心价值观，构建和谐校园，

为增强我院教职工思想政治工作的针对性和有效性，帮助青年教师成长，材料学院工会及各工会小组开展了一系列关于加强基层工会建设和帮助青年教师成长的工作。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的科研教学水平 and 文化建设水平。要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、老教师帮助青年教师等方法提高科研教学综合素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。如：举办了青年教师座谈会，倾听青年教师的声​​音，为更好地服务学院青年教师服务。

## 2. 注重人文关怀，把团队建设与个人发展紧密结合

在我院的学科发展中有这样一个特点，不仅团队凝聚力强，个人在团队中会得到很好的锻炼与发展。团队大目标明确，而团队中的每个人都有自己的发展机遇，每个人都是受关怀的对象。在学术队伍日趋合理的情况下，通过创造条件，学院工会给青年教师提供锻炼的机会和表现才华的舞台，在科研项目申请、科研论证、国防重点实验室申请和评估、报奖、教学评估等一系列重要的活动中，有意识地将青年教师推向前台。通过参加科研论证和评审工作，开阔了他们的视野，与专家有了近距离接触，更增加了他们的自信心和对科研工作的热爱。科研水平的提高，反过来有力地促进了本科教学质量的提高，也增加了广大教职员​​工对科研工作、对学院工作的热爱。几年来，我院培养了一大批青年骨干教师，成为教学和科研中的骨干力量，保证了我校在该领域始终处于国内领先水平。

## 3. 关心离退休老干部

材料学院工会始终把送温暖工程作为工会的常规性工作来抓，对

有特殊困难的教师主动慰问；对生病住院的教师必须慰问；遇有重大节日的进行重点慰问。关心困难职工的生活，坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。对离退休老干部生活，着重从三个方面关心关爱老干部。一是政治上关心老干部。老干部对党和人民的事业有很强的责任感和使命感，党的意识、政治意识很强。学院工会充分理解尊重并积极为老干部开展政治理论学习创造条件，学院工会要求全体会员把关心老干部作为义不容辞的政治责任，常怀尊老敬老之心，多做助老利老之事，积极探索新方法、新路径、新机制、推动全院老干部工作。二是思想上关心老干部。逢节庆走访慰问和召开座谈会等形式经常与老干部进行思想沟通，密切与老干部的联系，及时听取老同志的建议和意见，帮助老同志了解国内外形势，了解党和国家的大政方针，了解改革发展的新进展。围绕老干部普遍关心、难点问题、做好思想教育和解惑释疑工作。在全院进一步营造尊重老干部、爱护老干部的良好氛围。三是生活上关心老干部。针对部分老干部进入高龄阶段，积极采取措施，千方百计为老干部多办实事。今年，材料学院除了在重大节日为老干部送温暖外，还为金婚的老教师们送去礼物与祝福。

材料学院工会

2014年12月3日