

化学学院工会 2014 年度工作总结

2014 年度，化学学院工会在校工会、学院党委、行政的领导和支持下，认真贯彻落实学校相关文件精神，紧紧围绕学院的教育、教学工作，加强教职工的师德修养，发挥工会建设、参与、教育、维护职能，积极开展师德师风建设和岗位奉献相关活动，引导广大教职员爱岗敬业、教书育人；维护教职工合法权益，努力为广大教职工做好事、办实事，解决实际困难；关注教职工身心健康，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我院工会的工作能力。经过大家的共同努力，顺利完成了本年度的各项工作，现总结如下：

一、贯彻落实学校相关文件精神，发挥工会教代会重要作用

我院工会认真贯彻落实校教代会和工会相关工作要求、制度和文件，依照工会章程依法依规维护好教职工的合法权益。学院定期召开专门会议研究部署工会教代会工作，在平时工作中针对工会及教代会提出的具体问题召开多次会议讨论并协商，解决实际问题。

工会主席、教代会主席列席院务会议，学院在院务会中制定发展规划、改革方案、规章制度等重大事项，在涉及教

职工切身利益的问题上都会听取工会和教代会代表意见和建议。

学院坚持每年召开一次教代会代表大会。在会议上工会及教代会负责人积极听取老师们的声音，不断完善各项制度并协调解决各种问题。学院积极推进二级教代会（工代会）制度建设，二级教代会（工代会）听取教师意见，及时的把教师们面临的困难和难题反映到院工会，通过此项措施大大提高了基础问题的解决效率。

二、加强师德师风建设，注重青年教师培养

在全体教职工中大力开展注重礼仪，建树形象等活动，弘扬高尚师德，促使教师们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。不断提高教职员工的业务素质，让全体教职员工坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱学生，勤勉务实地工作。通过学生评教活动，发掘德才兼备的优秀教师，广泛宣传，为学院教师树立榜样。学院还为年满 30 年教龄的老教师组织专门的纪念活动，颁发奖状、奖品及奖金。

学院高度重视青年教师培养工作，定期召集青年教师座谈，了解他们的思想动态和实际困难，召开专题院务会议讨论青年教师培养工作，制定具体政策和措施保障青年教师的健康成长，解决他们的实际困难。为了更好的为青年教师服务，学院组建了青年教师联谊会。

青年教师联谊会积极开展丰富多彩的学术活动，组织青年教师与相关学科各院校年轻教师座谈，并聘请相关学科院士为年轻教师指导。在座谈中年轻教师介绍了各自的教学及科研工作，并寻求合作及突破点，院士对年轻教师工作进行了肯定与指导，帮助他们寻找今后教学及科研工作的新方向，青年教师们感到收获颇多。

学院积极相应学校号召，认真组织青年教师基本功比赛，参赛率达到 100%。北京市教学名师黄如丹教授及各学科在教学一线具有丰富经验的专家教授，组成青年教师基本功比赛评委会。在学院领导、专家的支持和 13 名参赛选手的共同努力下，比赛取得了圆满的成功，充分展示了我院青年教师的风采，提高了青年教师的教学热情；同时参赛青年教师也获得了教学经验丰富的优秀教师的点评及建议。老师们普遍反映深受鼓舞，受益匪浅。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

我院工会积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难和生病教工，为教职工多做好事和实事。在学校党政的带领下学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。无论是节日慰问还是老师生病抢去探望。在妇女节前夕，学院为每位女教师发送慰问，提供了节日礼品；学院职工生病，学院组织慰问，送去营养品；教职工生孩子，学院送去贺卡和礼金等等，让大家感觉到工

会这个大家庭的温暖。今年十月份我院的劳捷老师因车祸住院，院领导及时去探望病情，安慰病人家属，并送去 1000 元的慰问金。院领导的真挚关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

为丰富教职工业余生活，我院工会积极参与学校组织的文体活动，如参加广播操比赛、“京工杯”羽毛球赛。我院也自己组织全体教职工去郊区的农家乐采摘草莓活动，组建了教职工羽毛球队及乒乓球队。在活动过程中，教师们不仅陶冶了身心，更重要的是增进同事之间的了解和友谊营造一个宽松和谐快乐的工作环境，教师的积极进取精神得到提升，凝聚力得到加强。

今年我院已经开始陆续搬迁至良乡生态楼，为了更好的服务教师，我院在生态楼七层建立了职工之家和图书阅览室。在院领导的支持下，图书阅览室买了各种各样的图书资料，包括专业书籍、古典名著、人文哲学等等，这些设施既给教师提供一个休息的场所，也是一个相互交流学习的场地。

四、积极配合校工会，共建和谐校园

院工会积极参加校工会、教代会组织的各种会议、培训、文体活动、评比、竞赛等，积极的利用多种形式配合校工会

进行宣传及调研，并通知到每位教职工，及时地向校工会做出汇报，充分的体现了院工会的桥梁及纽带作用。

学院及时完成校工会布置的信息采集、系统报表等工作。包括在职职工参加重大疾病互助保险、女职工特殊疾病互助保障续保、运动会参赛队员上报等工作。院工会在年底校工会催缴会费前，及时足额收缴学院工会会费，并做到会费向会员公开。

五、立足明天，再创辉煌

过去不能代表现在，现在不能代表将来。化学学院工会成立时间短，工会成员少，在开展工作中会出现经费短缺、人员不足等困难，虽然工会取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，在今后的工作中我们将进一步不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、活动方式、工作方法，积极的响应校工会的号召，以为广大教职工办实事、办好事为责任，以服务于学院教学、科研两中心为目标，更好的为学院教职工服务，再接再厉把工会办成教工最温馨的家。

化学学院工会

2014年12月26日