

温馨小家筑和谐，凝心聚力促发展

——继续教育学院工会 2014 年度工作总结

继续教育学院工会在校工会和院党总支的领导下，在学院行政的支持下，在广大会员的热情参与下，以“全心全意为教职工服务，维护好教职工合法权益”为工作的出发点和落脚点，深入开展“职工小家”建设工作，形成了“团结一心建和谐，激情进取促发展”学院文化氛围，有力地促进了学院各项事业的发展。

一、党政重视支持工会工作

院党总支对工会组织建设给予高度重视，指导和支持院分工会依照法律及章程独立自主地开展工作，同时也把建家工作纳入总支工作计划，并摆上重要议事日程，通过多渠道积极调动教职工建设职工小家的积极性和创造性，切实发扬党组织密切联系群众的优良传统，树立院党政全心全意依靠教职工办学的指导思想。学院每年的年度工作计划和工作总结中把工会、教代会工作作为重要的一项内容。工会主席参与党政联席会议，研究决定涉及教职工权益等重大问题和重要规章制度的制定。学院工会组织的换届正在进行当中。学院投入经费支持工会开展活动，为教职员购置运动服、运动器材，投入经费支持学院职工的日常体育锻炼，使得学院羽毛球运动、工间操常年进行。

二、积极推动民主政治建设

学院党政班子非常重视分工会的工作，定期组织各工会小组组长和教师代表，通过座谈、协商和讨论会等形式，解决职工关心的热点、难点问题，听取教职工的意见和建议。在院党政的指导下，院分工会工作逐步走向制度化和规范化，分工会已经成为我院参与和督促学院日常管理工作、重大决策和解决实际问题的教职员信赖的组织机构。学院每学期至少召开一次全体教职工会议，院长和党总支书记报告学院重点工作和财务工作，会议程序规范、内容完整。学院在研究决定涉及教职工权益重大事项的决策听取教职工意见，并经教代会等民主管理形式审议通过。

为了加强教职工对学院工作的民主参与，院领导和院工会一起探讨我院实行院务公开的范围、途径和方式，除了学期和学年工作总结公布学院的基本情况外，对评先、评优、课题申报、教师培训、外出

开会等情况予以公开。明确规定院工会主要负责人和教师代表参与学院的发展规划、人才队伍建设等重大问题的讨论和建议，并及时运用告示栏、学院网站等公开学院改革工作的难点、教职工关心的热点和学院重大事务，全面规范院务公开的范围、内容、形式、渠道以及具体程序。有效保证教职工参与民主管理、民主决策和民主监督。

三、依法维护教职工权益

学院建立了特困与患重病职工档案，建立重点帮扶对象定期回访制度，对学院生活困难职工进行帮扶。组织教职工积极参加互助保障计划。积极了解教职工需求和意见，及时上传下达，疏缓矛盾，切实为教职工办实事、解难事。继续教育学院非事业编制员工有 37 人，他们在学院的发展中起了重要作用，为了维护教职工的身心健康和学院事业的可持续发展，引导教职工树立健康幸福新理念，养成科学的生活习惯和工作方式，使每个教职工健康幸福，愉快舒心地工作，学院出资安排我院非事业编制人员在校医院进行一次全面体检，并通过工会、教代会积极把非事业编制员工在学校工作中遇到的困难向学校有关主管部门反映。

学院通过强化教代会民主管理、民主监督的职能，在人员聘用、岗位聘任考核、分配方案等方面，都注重听取教代会代表的意见，切实发挥了教代会制度在维护教职工合法权益的重要作用。例如，今年继续教育学院有 20 名非事业编制职工合同到期，但按照校发〔2014〕36 号文件《关于非事业编制人员聘用管理的有关补充规定》，这 20 名非事业编制人员都不能续聘，学院充分发扬民主，征询群众意见，并反复论证，最终采取部分业务劳务外包的方式，并选择专业化的北京易才人力资源服务有限公司作为劳务外包单位，完满地解决了这 20 名非事业编制人员的聘用问题，得到了群众的认可。

四、加强教职工队伍建设

学院注重教职工素质教育，大力开展师德建设，积极组织教师教学、管理交流等活动。扶持教职工社团和兴趣小组建设，积极开展教职工文体活动，支持学院成立篮球队、羽毛球队、乒乓球队，并且在制度上规定了学院工间操的时间，鼓励教职工开展各类丰富多彩的活动，丰富生活，缓解压力、放松心情。学院工会在学院党委的统一领导下，组织我院教职工参加各种有益的活动，组织春游、赴革命圣地、博物馆参观等活动。为鼓励员工积极参加体育锻炼，并对锻炼情况进行监督，为全体员工每人购买一台记步器，并定期抽查锻炼情况，对

积极参与锻炼的职工给予表扬并加以物质奖励。组织我院师生参加了学校运动会。学院开展选树和学习先进活动，并建立劳模等优秀教职工档案，工会设有网络宣传栏，通过学院 QQ 群经常性开展宣传教育活动。团结、凝聚了教职员工，形成良好的组织氛围，推动学院各项工作和谐发展。

五、工会组织建设

我院于 2014 年 7 月 9 日上午召开了职工大会和工会会员大会，选举产生了新一届工会委员会和教代会执行委员会。团结和动员全体职工以高昂的斗志和饱满的热情为学院新一轮发展争光添彩。

工会工作档案资料齐全、立档规范。工会会员信息采集、更新及时。深入开展“京卡·服务卡”推广活动，向我院会员详细介绍“京卡·服务卡”的用途，会员办卡率达到 80%以上。继续教育学院非事业编制员工有 37 人，关注非事业编制职工群体，吸引非事业编制职工入会，并在工会组织中有非事业编制员工担任委员，保障非事业编制员工的合法权益，并积极通过教代会和工会反映非事业编制员工的诉求。学院女教职工委员会组织机构健全，工作细致深入、富有创造性，为给女教职工减压，学院女工委除在生活上、工作上关心她们外，还结合实际开展了丰富多彩的有益身心健康的文体活动。

建立了工会积极分子队伍。工会积极分子是基层工会开展各项活动的积极支持者和中坚组织力量，发挥工会积极分子的作用，是增强基层工会活力，推动工会工作的民主化、群众化建设，做好工会工作的关键。由于学院工会专职干部比较少，吸收了工会积极分子参加工会工作，有效地解决了学院工会专职干部不足的问题。

经费收支严格遵守财务管理制度，合理使用工会经费。工会经费的使用应着眼于教职工群众，工会经费是教职工劳动创造的社会财富的组成部分，在经费的使用上要贯彻“以人为本”的精神，把有限的经费用于教职工群众，为教职工办好事、办实事。工会每年的账目都有明细，每一分钱的使用都清清楚楚，财务永远向会员公开，接受会员的监督。几年来，工会会员对工会财务工作均表示满意和信任。

学院工会作为党联系教职工群众的桥梁和纽带，作为教职工群众的“娘家人”，在学院发展建设中发挥了重要作用。我们会在今后的工作中更加努力，不断探索职工小家建设的新思路、新方法，开拓职工小家建设的新局面，以职工小家建设带动全院教职员工积极投入到学院发展建设中，真正实现“温馨小家筑和谐，凝心聚力促发展”的目

的。

继续教育学院工会
2014年12月3日